



TREEMME

RENDICONTAZIONE

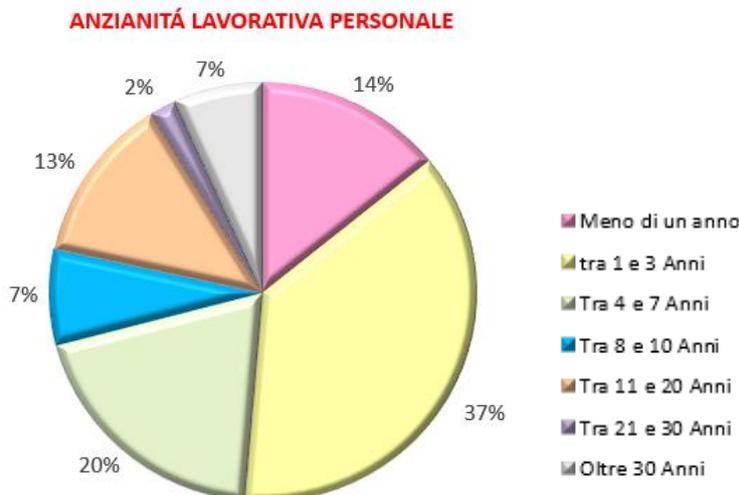
TREEMME SPA UNIPERSONALE ha l'obiettivo di comunicare i risultati delle attività svolte in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate.

L'Azienda ha svolto l'attività di Due Diligence nei confronti dei propri partner commerciali al fine di verificare eventuali deviazioni dalle Linee Guida OCSE e ha incluso tutte le informazioni all'interno della propria politica aziendale condividendola con i suddetti collaboratori. Sono stati valutati i rischi della propria filiera produttiva attraverso questionario, analisi e verifica dei documenti richiesti e aggiornati.

Le transazioni in esame sono a basso rischio e le verifiche effettuate sono conformi ai principi RJC.

Le nostre politiche (etica, commerciale, sociale) documentano infatti l'impegno di TREEMME per l'adozione di prassi operative responsabili che vengono sostenute dai quadri superiori e dalla Dirigenza e vengono comunicate attivamente a tutta la filiera, personale compreso.

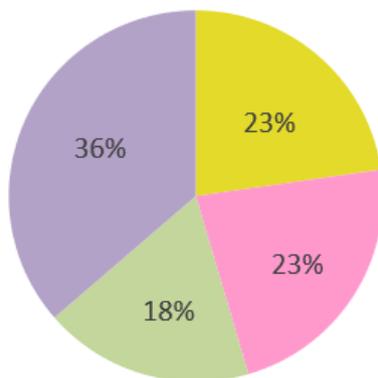
Inoltre, la durata dei rapporti degli stakeholder della filiera di TREEMME, evidenziano rapporti di un'importante anzianità come risultato di una rilevante fiducia e della creazione di una partnership volta al rispetto dei lavoratori, dell'ambiente, della società e del lavoro stesso.





TREEMME

ANZIANITÀ RAPPORTI FORNITORI

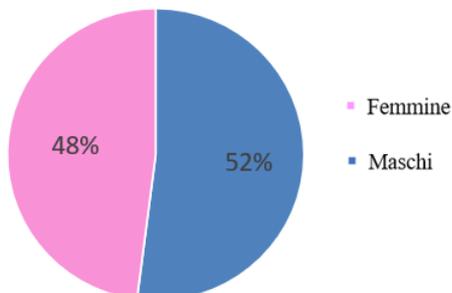


■ Meno di 2 Anni ■ Tra 3 e 5 Anni ■ Tra 6 a 10 Anni ■ Oltre 10 Anni

TREEMME SPA UNIPERSONALE si avvale del processo di Due Diligence anche in materia di diritti umani e pertanto dispone di un meccanismo di denuncia e rimostranza [Scarica qui il documento](#) che permette, da parte tutti gli stakeholders, di segnalare problematiche o dare dei suggerimenti di miglioramento in riferimento al sistema etico, commerciale e sociale implementato.

Si ricorda che TREEMME non ricorre, né dà, alcun sostegno al lavoro minorile in tutta la propria filiera produttiva e predilige politiche che vietano ogni forma di violenza e di molestia sul luogo di lavoro: la Direzione e il personale chiave contribuiscono costantemente a prevenire e contrastare la violenza sul luogo di lavoro, compresa quella di genere.

FEMMINE VS MASCHI



Treemme S.p.A. Unipersonale | Strada E n.2, Loc. San Zeno, 52100, Arezzo, Italy
Tel. +39 0575 998404 | Fax +39 0575 998684 | treemme@treemme.com
Capitale Sociale € 1'000'000,00 | Partita IVA IT00988340519 | SDI 8SHLI74





TREEMME

TREEMME ha l'obiettivo, inoltre, di evidenziare la grande forza e importanza che il genere femminile detiene all'interno di TREEMME: considerando livelli di quadri, manager e direzione, la presenza di donne si equivale a quella del genere maschile.

Tra gli scopi primari di **TREEMME SPA UNIPERSONALE** troviamo la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente. Vengono tenuti sotto controllo gli adempimenti del Testo Unico 81 con relativa valutazione oggettiva di tutti i rischi connessi alle attività lavorative. Vengono effettuate e aggiornate, in riferimento alla mansione svolta, le formazioni dei lavoratori con particolare attenzione al raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza degli stessi.

Vengono inoltre monitorati i consumi di acqua, gas ed energia elettrica e presentati regolarmente i MUD. Si ricorda inoltre che TREEMME ha ottenuto l'Autorizzazione Unica Ambientale accompagnata da controlli annuali a garanzia della conformità delle emissioni nei limiti di legge.

TREEMME SPA UNIPERSONALE si rivolge al futuro con costante e incessante attenzione alla valorizzazione delle persone, alla sostenibilità e al continuo investimento locale a miglioramento e arricchimento del nostro territorio per il nostro settore.

Arezzo, 15 Dicembre 2023

Treemme spa Unipersonale



Treemme S.p.A. Unipersonale | Strada E n.2, Loc. San Zeno, 52100, Arezzo, Italy
Tel. +39 0575 998404 | Fax +39 0575 998684 | treemme@treemme.com
Capitale Sociale € 1'000'000,00 | Partita IVA IT00988340519 | SDI 8SHLI74

